

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ
ΑΡΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ ΓΙΑ ΤΟ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΑΚΟΣΤΗ ΠΡΩΤΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΤΟΥ
ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΙΚΟΣΙ ΔΥΟ

Προοίμιο. ΕΠΕΙΔΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Δημοσιονομικής
20(I) του 2014 Ευθύνης και του Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου, ο ετήσιος
123(I) του 2016 προϋπολογισμός κάθε οντότητας γενικής κυβέρνησης και κάθε
133(I) του 2016 συμπληρωματικός προϋπολογισμός αυτού, καταρτίζονται και
159(I) του 2017. κατατίθενται στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση κατά τον
τρόπο και τη διαδικασία που αναφέρεται σε αυτόν,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, είναι αναγκαία η πρόβλεψη για εκείνες τις δαπάνες της
Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για το έτος που
λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2022, για τις οποίες δεν έχει ήδη γίνει
πρόβλεψη ή δε θα γίνει αργότερα τέτοια από οποιονδήποτε Νόμο,

Για όλους τους πιο πάνω λόγους η Βουλή των Αντιπροσώπων
ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός 1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προϋπολογισμού της
τίτλος. Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου του 2022 Νόμος
του 2022.

Έγκριση 2. Επιπροσθέτως των ποσών που έχουν ήδη προϋπολογισθεί
πληρωμής από νόμιμα για τη χρήση της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
το Ταμείο της Κύπρου ή που θα προϋπολογισθούν αργότερα νόμιμα για τη χρήση
Αρχής αυτή, εγκρίνεται όπως χρησιμοποιηθεί από το Ταμείο της Αρχής
Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για τη χρήση του
Ανθρώπινου Δυναμικού, έτους που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2022, ποσό που δεν υπερβαίνει
ποσού ύψους τα σαράντα εκατομμύρια και πεντακόσιες τριάντα μία χιλιάδες ευρώ
€40.531.000 για κάλυψη των δαπανών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου
για τη χρήση Δυναμικού Κύπρου για την περίοδο αυτή.

του έτους
που λήγει την
31^η Δεκεμβρίου
2022.

Ειδίκευση των
ποσών που θα
δαπανηθούν.

Πρώτος
Πίνακας.

Χρησιμοποίηση
του
περισσεύματος
ορισμένων
άρθρων για την
κάλυψη του
ελλείμματος
άλλων άρθρων
κάτω από
το ίδιο Κεφάλαιο.

Πρώτος
Πίνακας.

3. Το ποσό που εγκρίνεται δυνάμει του άρθρου 2, χορηγείται ως ειδικευμένη πίστωση για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που καθορίζονται στο Δελτίο Δαπανών του Πρώτου Πίνακα.

4.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων της πρώτης επιφύλαξης, εφόσον το ολικό ποσό που δαπανάται για τις υπηρεσίες και τους σκοπούς που αναφέρονται και εξειδικεύονται, αντίστοιχα, κάτω από κάθε άρθρο στον Πρώτο Πίνακα δεν υπερβαίνει το ολικό ποσό που χορηγείται με τον παρόντα Νόμο ως ειδικευμένη πίστωση για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς, αντίστοιχα, οποιοδήποτε περίσσευμα προκύπτει από οποιοδήποτε άρθρο δαπανών για τις εν λόγω υπηρεσίες και σκοπούς είτε από την εξοικονόμηση δαπανών πάνω στο εν λόγω άρθρο, είτε γιατί το ποσό που ψηφίστηκε για το εν λόγω άρθρο υπερβαίνει το ποσό που απαιτήθηκε και δαπανήθηκε με βάση τον παρόντα Νόμο, σε σχέση με το εν λόγω άρθρο, δύναται με την έγκριση του Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού απαιτείται πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο δαπανών του ίδιου Κεφαλαίου του Πρώτου Πίνακα:

Νοείται ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση στο άρθρο “Αποδοχές Προσωπικού” του Κεφαλαίου 1 “Διαχειριστικά Έξοδα” του Πρώτου Πίνακα, δεν δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιουδήποτε ποσού δαπανήθηκε πάνω στο προαναφερόμενο άρθρο ή πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου, αλλά ούτε και οποιαδήποτε εξοικονόμηση

πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο του ίδιου Κεφαλαίου δύναται να διατεθεί και να δαπανηθεί για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού από το πιο πάνω αναφερόμενο άρθρο:

Νοείται περαιτέρω ότι, οποιαδήποτε εξοικονόμηση από παράλειψη εκτέλεσης οποιασδήποτε υπηρεσίας ή σκοπού δεν δύναται να θεωρηθεί ως εξοικονόμηση και να παραχωρηθεί για τους σκοπούς του άρθρου αυτού.

(2) Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εξοικονομήσεις, όπως προβλέπεται στο εδάφιο (1), μετά από έγκριση του Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, δύναται να μεταφερθούν πιστώσεις από το άρθρο “Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό” του Κεφαλαίου 3 “Μη Προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό” του Πρώτου Πίνακα και να δαπανηθούν για την κάλυψη του ελλείμματος οποιοδήποτε ποσού δαπανηθεί πάνω σε οποιοδήποτε άλλο άρθρο των Κεφαλαίων του Πρώτου Πίνακα.

(3) Μέσα σε ένα μήνα από την έγκριση του Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), κατατίθεται από τον εν λόγω υπουργό ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων, έκθεση που δεικνύει τις περιπτώσεις για τις οποίες δόθηκε τέτοια έγκριση και τις συνθήκες κάτω από τις οποίες αυτή χορηγήθηκε.

(4) Κάθε υπέρβαση κονδυλίων κατά παράβαση της διαδικασίας που προβλέπεται σύμφωνα με τις διατάξεις των εδαφίων (1) και (2), θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία έγινε η υπέρβαση καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε υπέρβαση που διενεργήθηκε ή θα διενεργηθεί.

Απαγόρευση
πλήρωσης

5.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιοδήποτε Νόμου, δεν επιτρέπεται η πλήρωση κενών θέσεων που προβλέπονται στον

κενών θέσεων. παρόντα Νόμο, οι οποίες παραμένουν κενές για πέντε (5) συνεχή έτη και άνω και για τις οποίες δεν έχει αρμοδίως αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους, εκτός εάν αυτές εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου.

21(I) του 2013
 153(I) του 2013
 169(I) του 2013
 157(I) του 2014
 202(I) του 2014
 195(I) του 2015
 60(I) του 2017.

(2) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και των Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, κατά την περίοδο που λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2022, απαγορεύεται η πλήρωση θέσεων πρώτου διορισμού, θέσεων προαγωγής και θέσεων πρώτου διορισμού και προαγωγής που προβλέπονται στον παρόντα Νόμο, οι οποίες θα κενωθούν ή οι οποίες είναι κενές κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, ανεξαρτήτως εάν έχει αρχίσει η διαδικασία πλήρωσής τους, εκτός εάν υποβληθεί προηγουμένως, σύμφωνα με την περίπτωση, αιτιολογημένο αίτημα από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, ώστε να της επιτραπεί η έναρξη και/ή η συνέχιση πλήρωσης κενής ή κενωθείσας θέσης, με βάση την προβλεπόμενη από τις διατάξεις του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου διαδικασία.

Λειτουργός
 υπεύθυνος για
 την είσπραξη
 των εσόδων.

Δεύτερος
 Πίνακας.
 Μέρος Α.

6. Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Μέρος Α του Δεύτερου Πίνακα ορίζεται ως ο λειτουργός που είναι υπεύθυνος για την είσπραξη των εσόδων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.

- Λειτουργός που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών.
Δεύτερος Πίνακας.
Μέρος Β.
7. Ο λειτουργός που αναφέρεται στο Μέρος Β του Δεύτερου Πίνακα, ορίζεται ως ο λειτουργός που ασκεί έλεγχο πάνω στα κονδύλια δαπανών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
- Όροι και άλλη ορολογία που χρησιμοποιείται στον παρόντα Νόμο.
8. Όροι, τίτλοι θέσεων ή άλλη ορολογία που χρησιμοποιείται στους Πίνακες δεν δύναται να τροποποιηθούν ή διαφοροποιηθούν χωρίς τροποποίηση του παρόντος Νόμου.
- Μείωση κλιμάκων εισδοχής.
- 9.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζει τη μισθοδοσία των θέσεων, πρόσωπα που από την 1^η Ιανουαρίου 2012 και στο εξής διορίζονται σε θέσεις πρώτου διορισμού ή σε θέσεις πρώτου διορισμού και προαγωγής στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών θέσεων που περιλαμβάνονται στον παρόντα Νόμο ή προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση για εκτέλεση καθηκόντων που αντιστοιχούν στις κατώτερες θέσεις των υφιστάμενων δομών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, θα λαμβάνουν κατά τα δύο (2) πρώτα έτη της υπηρεσίας ή απασχόλησής τους, ετήσιο βασικό μισθό ανάλογα με τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία διορίζονται, προάγονται ή προσλαμβάνονται, όπως δεικνύεται στο Παράρτημα.
- Παράρτημα.
- (2) Με τη συμπλήρωση είκοσι τεσσάρων (24) μηνών υπηρεσίας ή απασχόλησης στους υπό αναφορά βασικούς μισθούς των μειωμένων κλιμάκων εισδοχής, ο εργοδοτούμενος τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της θέσης, όπως αυτή αναφέρεται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας ή σε σημείωση στον

παρόντα Νόμο και ενδεχόμενη προηγούμενη υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, συμψηφίζεται με υπηρεσία ή απασχόληση σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής άλλης θέσης ή καθεστώτος απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται ότι, για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περίοδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης.

(3) Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, ο όρος “θέσεις” περιλαμβάνει μόνιμες θέσεις στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, με τις υπό αναφορά κλίμακες εισδοχής και ο όρος “πρόσωπα που προσλαμβάνονται πάνω σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση” περιλαμβάνει εργοδοτούμενους σε έκτακτη βάση ή εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας ή εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και άλλους με παρόμοιο καθεστώς απασχόλησης που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τον κατά περίπτωση Νόμο:

Νοείται ότι, η πιο πάνω ρύθμιση δεν τυγχάνει εφαρμογής στις περιπτώσεις-

- (α) Υπαλλήλων που κατέχουν μόνιμη θέση, οι οποίοι είτε διορίστηκαν πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012, είτε διορίστηκαν μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και υπηρέτησαν συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής, και, χωρίς να μεσολαβήσει διακοπή, διορίζονται ή προάγονται σε άλλη θέση ή αποσπώνται για οποιοδήποτε σκοπό,
- (β) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού, που είτε προσλήφθηκε πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, είτε

προσλήφθηκε μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και απασχολήθηκε συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής και διορίζεται σε θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή μεταξύ της ημερομηνίας διορισμού και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή με σύμβαση,

- (γ) έκτακτου υπαλλήλου ή με σύμβαση προσωπικού του οποίου διαφοροποιούνται οι όροι απασχόλησης, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή στην απασχόληση στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου και είτε είχε προσληφθεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012, είτε είχε προσληφθεί μετά την 1^η Ιανουαρίου 2012 και έχει ήδη απασχοληθεί συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής,
- (δ) ωρομίσθιου προσωπικού που διορίζεται σε μόνιμη θέση, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης, και
- (ε) μόνιμου υπαλλήλου της κρατικής υπηρεσίας ή οντότητας γενικής κυβέρνησης/ κρατικής επιχείρησης/κρατικού οργανισμού που διορίζεται σε μόνιμη θέση στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, χωρίς να έχει μεσολαβήσει διακοπή της απασχόλησης και είτε είχε διοριστεί πριν την 1^η Ιανουαρίου 2012 στην κρατική υπηρεσία ή στην οντότητα γενικής κυβέρνησης/κρατική επιχείρηση/κρατικό οργανισμό, είτε είχε απασχοληθεί στην κρατική υπηρεσία ή στην οντότητα γενικής κυβέρνησης/κρατική επιχείρηση/κρατικό οργανισμό συνολικά για είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής πριν διοριστεί στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου:

Νοείται περαιτέρω ότι, υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην κρατική υπηρεσία ή στην οντότητα γενικής κυβέρνησης/κρατική επιχείρηση/κρατικό οργανισμό συμψηφίζεται με υπηρεσία σε μειωμένη κλίμακα εισδοχής στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου για σκοπούς συμπλήρωσης των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, η παρούσα ρύθμιση ισχύει μόνον για τις οντότητες γενικής κυβέρνησης/κρατικές επιχειρήσεις/κρατικούς οργανισμούς που η απασχόληση στην κρατική υπηρεσία ή σε άλλη οντότητα γενικής κυβέρνησης/κρατική επιχείρηση/κρατικό οργανισμό αναγνωρίζεται για σκοπούς μισθοδοτικής τοποθέτησης στο νέο εργοδότη, κατ' αναλογίαν του τρόπου που εφαρμόζεται στη δημόσια υπηρεσία.

(4) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Αναπροσαρμογή του ύψους των απολαβών.

10.-(1) Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών που ρυθμίζει θέματα μισθοδοσίας, ο μισθός ή η αντιμισθία ή η αποζημίωση ή η χορηγία των αξιωματούχων και των υπαλλήλων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου οποιασδήποτε βαθμίδας, οι οποίοι υπάγονται σε σχέδιο συντάξεων, που συμπληρώνουν την ηλικία των εξήντα τριών (63) ετών και είναι δικαιούχοι αναλογικής σύνταξης από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνεται κατά το ύψος της αναλογικής σύνταξης που αντιστοιχεί σε υπηρεσία μέχρι τετρακόσιους (400) μήνες στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου, ανάλογα με την υπηρεσία εκάστου αξιωματούχου ή υπαλλήλου.

(2) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Απαγόρευση
προσλήψεων
ωρομίσθιου
προσωπικού και
προσωπικού για
την κάλυψη
έκτακτων
και εποχιακών
αναγκών.

11. Ανεξαρτήτως των διατάξεων του παρόντος Νόμου και οποιουδήποτε άλλου σε ισχύ Νόμου ή Κανονισμών που εκδίδονται δυνάμει αυτού, ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών σε δεκαπενθήμερη βάση:

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζουν με οποιοδήποτε τρόπο την ανανέωση συμβολαίων υπηρετούντων έκτακτων υπαλλήλων ή προσώπων για την κάλυψη εποχιακών ή έκτακτων αναγκών ή υπηρετούντων εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας:

Νοείται περαιτέρω ότι, σε περίπτωση αποχώρησης από την υπηρεσία για οποιονδήποτε λόγο, υπηρετούντος ωρομίσθιου προσωπικού ή υπηρετούντων εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας, δεν επιτρέπεται η αντικατάστασή τους:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, η πλήρωση κενών θέσεων ωρομίσθιου προσωπικού επιτρέπεται εάν:

(α) ο Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά την υποβολή αιτήματος από την αρμόδια αρχή, εισηγηθεί στον Υπουργό Οικονομικών την εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης μόνιμης ωρομίσθιας θέσης και

(β) ο Υπουργός Οικονομικών ενημερώσει γραπτώς τον Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για την απόφαση του σε σχέση με την εξαίρεση από την απαγόρευση πλήρωσης ή μη της συγκεκριμένης ωρομίσθιας θέσης.

Φορολόγηση
επιδομάτων.

12. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμών, τα επιδόματα παραστάσεως και φιλοξενίας υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος.

Απαγόρευση
απασχόλησης
συνταξιούχων
προσώπων.

13. Απαγορεύεται η διενέργεια οποιασδήποτε δαπάνης κάτω από οποιοδήποτε άρθρο και Κεφάλαιο δαπανών του παρόντος Νόμου για την απασχόληση με οποιονδήποτε τρόπο συνταξιούχου προσώπου, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Συντάξεων Νόμου:

97(I) του 1997

3(I) του 1998

77(I) του 1999

141(I) του 2001

69(I) του 2005

37(I) του 2010

94(I) του 2010

31(I) του 2012

131(I) του 2012.

Νοείται ότι, οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται αναφορικά με την απασχόληση συνταξιούχων προσώπων-

(α) Σε πολιτειακό αξίωμα,

(β) τα οποία δεν συμπλήρωσαν το εξηκοστό πέμπτο (65^ο) έτος της

ηλικίας τους κατά τον χρόνο
έναρξης της απασχόλησής τους,

(γ) τα οποία απασχολούνται δυνάμει
οποιοδήποτε ειδικού Νόμου,

(δ) σε περίπτωση που δεν
δημιουργείται υπαλληλική σχέση,

(ε) των οποίων οι υπηρεσίες
εξασφαλίζονται με σύμβαση
υπηρεσιών δυνάμει των διατάξεων
του περί της Ρύθμισης των
Διαδικασιών Σύναψης Δημόσιων
Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα
Νόμου.

73(Ι) του 2016
205(Ι) του 2020.

Αρ. Φακ.: 23.01.062.212-2021

ΑΚ/ΕΛ.Π

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ ΤΗΝ 31^Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020

| | 2020 | 2019 |
|--|-------------------|-------------------|
| | € | € |
| ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ | | |
| Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία | | |
| Ακίνητα, εγκαταστάσεις και εξοπλισμός | 2.533.135 | 2.770.340 |
| Άυλα περιουσιακά στοιχεία | 780.729 | 581.342 |
| Δικαίωμα χρήσης περιουσιακών στοιχείων | - | 6.293 |
| Επενδύσεις που αποτιμούνται σε αποσβεσμένο κόστος | 45.126.263 | 37.284.235 |
| Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα | 6.652.096 | 8.583.190 |
| Επενδύσεις σε δίκαιη αξία μέσω των αποτελεσμάτων | - | 1.123.888 |
| Άλλα εισπρακτέα ποσά | 225.827 | 298.646 |
| Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων | <u>55.318.050</u> | <u>50.647.934</u> |
| Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία | | |
| Εμπρόθεσμες καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα | 15.155.736 | 16.809.021 |
| Χρεώστες και προπληρωμές | 4.907.260 | 4.398.293 |
| Άλλα εισπρακτέα ποσά | 85.447 | 88.556 |
| Μετρητά και αντίστοιχα μετρητών | 8.532.810 | 9.492.783 |
| Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων | <u>28.681.253</u> | <u>30.788.653</u> |
| Σύνολο περιουσιακών στοιχείων | <u>83.999.303</u> | <u>81.436.587</u> |
| ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ | | |
| Συσσωρευμένο αποθεματικό | | |
| Συσσωρευμένο αποθεματικό | 47.071.831 | 47.244.062 |
| Σύνολο συσσωρευμένου αποθεματικού | <u>47.071.831</u> | <u>47.244.062</u> |
| Μη τρέχουσες υποχρεώσεις | | |
| Σχέδιο Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους | 36.217.282 | 33.219.013 |
| Καταβολή φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση | 301.396 | 265.969 |
| Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα | - | 2.083 |
| Σύνολο μη τρεχουσών υποχρεώσεων | <u>36.518.678</u> | <u>33.487.065</u> |
| Τρέχουσες υποχρεώσεις | | |
| Πιστωτές και οφειλόμενα έξοδα | 408.794 | 705.460 |
| Σύνολο τρεχουσών υποχρεώσεων | <u>408.794</u> | <u>705.460</u> |
| Σύνολο υποχρεώσεων | <u>36.927.472</u> | <u>34.191.525</u> |
| Σύνολο συσσωρευμένου αποθεματικού και υποχρεώσεων | <u>83.999.303</u> | <u>81.436.587</u> |

| ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ 31 ^Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021 | | | |
|--|-------------|---|-------------|
| | € | | € |
| Αναθεωρημένες Δαπάνες 2021 | 36.096.880 | Υπόλοιπο κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2021 (*) | 75.890.791 |
| Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2021 (**) | 73.503.111 | Αναθεωρημένα Έσοδα 2021 | 33.709.200 |
| | 109.599.991 | | 109.599.991 |
| | | | |
| ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΟ ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΛΗΓΕΙ ΤΗΝ 31 ^Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022 | | | |
| | € | | € |
| Προϋπολογιζόμενες Δαπάνες 2022 | 40.531.000 | Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 1 ^η Ιανουαρίου 2022 (**) | 73.503.111 |
| Προϋπολογιζόμενο υπόλοιπο κατά την 31 ^η Δεκεμβρίου 2022 (***) | 69.482.111 | Προϋπολογιζόμενα Έσοδα 2022 | 36.510.000 |
| | 110.013.111 | | 110.013.111 |

- (*) Ποσό ύψους €26.718.283 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της ΑνΑΔ. Ποσό ύψους €209.763 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς καταβολής φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση στην ΑνΑΔ.
- (**) Ποσό ύψους €27.943.287 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της ΑνΑΔ. Ποσό ύψους €234.283 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς καταβολής φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση στην ΑνΑΔ.
- (***) Ποσό ύψους €27.477.446 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς του Σχεδίου Συντάξεων και Χορηγημάτων στους Υπαλλήλους της ΑνΑΔ. Ποσό ύψους €265.743 αφορά στα χρήματα που είναι διαθέσιμα για σκοπούς καταβολής φιλοδωρήματος σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση στην ΑνΑΔ.

ΣΥΓΚΕΦΑΛΑΙΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΩΝ

| Άρθρο | Σ Υ Ν Ο Ψ Η | Πραγματικά Έσοδα και Έξοδα 2020 € | Προϋπολογισμός 2021 € | Αναθεωρημένα Έσοδα και Έξοδα 2021* € | Προϋπολογισμός 2022 € | Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2023 € | Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2024 € |
|--------|--|--------------------------------------|--------------------------|---|--------------------------|--|--|
| | ΕΣΟΔΑ | | | | | | |
| 3-1000 | Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού | 30.201.103 | 30.800.000 | 31.635.000 | 33.576.000 | 35.395.000 | 37.344.000 |
| 3-2000 | Έσοδα από Επενδύσεις | 1.442.601 | 1.402.000 | 1.445.000 | 1.397.000 | 1.217.000 | 1.109.000 |
| 3-3000 | Τόκοι | 2.722 | 1.000 | 3.000 | 3.500 | 3.000 | 3.000 |
| 3-5000 | Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης | 667.540 | 829.000 | 417.500 | 1.364.500 | 5.496.000 | 6.212.000 |
| 3-6000 | Έσοδα έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων | 133.583 | 141.200 | 135.000 | 148.000 | 142.000 | 144.000 |
| 3-7000 | Άλλα Έσοδα | 85.727 | 18.800 | 73.700 | 21.000 | 21.000 | 22.000 |
| | ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ | 32.533.276 | 33.192.000 | 33.709.200 | 36.510.000 | 42.274.000 | 44.834.000 |
| | ΕΞΟΔΑ | | | | | | |
| 4-1000 | Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου | 21.134 | 17.000 | 17.000 | 21.000 | 21.000 | 21.000 |
| 4-2000 | Αποδοχές Προσωπικού | 5.326.251 | 6.127.670 | 6.183.000 | 6.546.000 | 7.054.000 | 6.997.000 |
| 4-3000 | Οδοιπορικά | 3.956 | 11.500 | 5.800 | 11.500 | 11.500 | 11.500 |
| 4-4000 | Έξοδα Λειτουργίας Γραφείου | 289.931 | 369.200 | 360.000 | 368.000 | 363.000 | 366.000 |
| 4-5000 | Διάφορα Έξοδα | 1.019.345 | 1.468.000 | 1.258.280 | 1.696.500 | 1.367.500 | 1.334.500 |
| 4-5500 | Εγκαταστάσεις, Επιδιορθώσεις, Συντήρηση και Λειτουργία | 336.707 | 453.800 | 394.600 | 528.000 | 511.000 | 480.800 |
| 4-6000 | Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού | 21.887.118 | 29.500.000 | 27.000.000 | 30.000.000 | 34.300.000 | 35.000.000 |
| 4-6500 | Συνεργασία με Διεθνείς Οργανισμούς | - | 20.000 | - | 10.000 | 10.000 | 10.000 |
| 4-7000 | Κεφαλαιουχικές Δαπάνες | 451.963 | 1.543.830 | 878.200 | 1.150.000 | 293.000 | 286.200 |
| 4-8900 | Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό | - | 200.000 | - | 200.000 | 200.000 | 200.000 |
| | ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ | 29.336.405 | 39.711.000 | 36.096.880 | 40.531.000 | 44.131.000 | 44.707.000 |
| | Υπόλοιπο (Έσοδα μείον Έξοδα)** | 3.196.871 | -6.519.000 | -2.387.680 | -4.021.000 | -1.857.000 | 127.000 |

* Οι προβλέψεις έγιναν με βάση τα δεδομένα που ίσχυαν μέχρι τις 31 Μαΐου 2021.

** Το έλλειμμα θα καλυφθεί από τα πλεονάσματα του Ταμείου Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, τα οποία στο τέλος του 2022 υπολογίζεται να μειωθούν σε €69.482.111 από €73.503.111 που θα είναι κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2021.

ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΕΣΟΔΩΝ

| Άρθρο | Λεπτομέρειες Εσόδων | Πραγμα- τικά Έσοδα 2020 € | Προϋπο- λογισμός 2021 € | Προϋπο- λογισμός 2022 € | ΜΔΠ 2023 € | ΜΔΠ 2024 € | Επεξηγήσεις |
|--------|---|---------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|-------------------|-------------------|-------------|
| 3-1000 | Τέλος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού | 30.201.103 | 30.800.000 | 33.576.000 | 35.395.000 | 37.344.000 | |
| 3-2000 | Έσοδα από Επενδύσεις | 1.442.601 | 1.402.000 | 1.397.000 | 1.217.000 | 1.109.000 | |
| 3-3000 | Τόκοι | 2.722 | 1.000 | 3.500 | 3.000 | 3.000 | |
| 3-5000 | Έσοδα από Ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης | 667.540 | 829.000 | 1.364.500 | 5.496.000 | 6.212.000 | |
| 3-6000 | Έσοδα έναντι συνταξιοδοτικών ωφελημάτων | 133.583 | 141.200 | 148.000 | 142.000 | 144.000 | |
| 3-7000 | Άλλα Έσοδα | 85.727 | 18.800 | 21.000 | 21.000 | 22.000 | |
| | ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ | 32.533.276 | 33.192.000 | 36.510.000 | 42.274.000 | 44.834.000 | |

Π Ρ Ω Τ Ο Σ Π Ι Ν Α Κ Α Σ

(Άρθρα 3 και 4)

ΔΕΛΤΙΟ ΔΑΠΑΝΩΝ 2022 – ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

Σ Η Μ Ε Ι Ω Σ Ε Ι Σ

ΓΕΝΙΚΑ

1. Οι αριθμοί - 1100 – 1300
2001 – 2999
3001 – 3999
4001 – 4999

αποτελούν υποδιαίρεση των άρθρων 1000, 2000, 3000 και 4000 για τις υποκατηγορίες των δαπανών “Αμοιβή Διοικητικού Συμβουλίου”, “Αποδοχές Προσωπικού”, “Οδοιπορικά” και “Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου”, αντίστοιχα. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του παρόντος Νόμου, υπέρβαση γίνεται μόνο σε περίπτωση υπέρβασης του συνόλου των πιστώσεων που εγκρίθηκαν κάτω από το κάθε ένα από τα τέσσερα αυτά άρθρα, ανεξάρτητα από οποιοσδήποτε υπερβάσεις κάτω από τις υποδιαίρεσεις και υποκατηγορίες των άρθρων αυτών.

2. Σε περίπτωση που κάποιο άρθρο του παρόντος προϋπολογισμού, σημειώνεται με σταυρό (+), αυτό υποδηλώνει ότι δεν μπορεί να διενεργηθεί δαπάνη μέχρι να παρασχεθούν πλήρεις λεπτομέρειες του σχεδίου στο Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ληφθεί η εξουσιοδότηση του Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με μορφή “Εξουσιοδότησης για Διενέργεια Δαπανών (Ε.Δ.Δ.)”.

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΞΙΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ
ΑΡΧΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΥΠΡΟΥ

1. Ο διπλός σταυρός (++) υποδηλώνει ότι η θέση θα καταργηθεί αν αυτή είναι κενή κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους ή αν αυτή κενωθεί αργότερα κάτω από οποιοσδήποτε άλλες περιστάσεις.
2. Ο αριθμός των θέσεων, που δεικνύεται στις δύο στήλες που φέρουν τον τίτλο “Θέσεις”, υποδηλώνει το εγκριμένο προσωπικό.
3. Όταν μια θέση καταργείται εμφανίζεται ως διακοπείσα υπηρεσία με πρόταξη μια αγκύλη ([]).
4. Οι κλίμακες που αναφέρονται μετά από κάθε θέση είναι οι εγκριμένες μισθοδοτικές κλίμακες που δεικνύονται στο Παράρτημα προσαρτημένο στο τέλος του Δελτίου Δαπανών.
5. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια για τις κενές θέσεις προαγωγής ή πρώτου διορισμού και προαγωγής γίνεται με βάση το αρχικό σημείο της Κλίμακας των θέσεων για έξι μήνες μόνο. Για τις κενές θέσεις πρώτου διορισμού περιλαμβάνεται πρόνοια για τρεις μήνες μόνο.
6. Η πρόνοια για τους βασικούς μισθούς περιλαμβάνει και τις αυξήσεις που αναφέρονται στο Παράρτημα του Πρώτου Πίνακα – Μισθοδοτικές Κλίμακες.
7. Η προϋπολογιζόμενη πρόνοια κάτω από την Υποδιαίρεση 2210 “Έκτακτες Υπηρεσίες” του άρθρου 2000 “Αποδοχές Προσωπικού” αποσκοπεί στην κάλυψη της συνολικής δαπάνης για την απασχόληση εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου, εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας και έκτακτου προσωπικού για κάλυψη έκτακτων και εποχιακών αναγκών.
8. Ανεξάρτητα από την ύπαρξη πιστώσεων στα διάφορα κονδύλια του παρόντος προϋπολογισμού και τηρουμένων των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, για την απασχόληση λειτουργών της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου πέρα από τις συνήθεις ώρες εργασίας τους απαιτείται η εκ των προτέρων έγκριση του γενικού διευθυντή της Αρχής.
9. Όταν κάποιο δικαίωμα ή επίδομα, το οποίο ίσχυε με βάση υφιστάμενη νομοθεσία ή κανονισμό κατά την ημέρα έναρξης του οικονομικού έτους στο οποίο αναφέρεται το Δελτίο Δαπανών, καταστεί πληρωτέο προς κάποιο λειτουργό, του οποίου ο βασικός μισθός προβλέπεται ήδη κάτω από το άρθρο 2000 “Αποδοχές Προσωπικού”, τέτοιο δικαίωμα ή επίδομα δύναται να πληρωθεί σε χρέωση του άρθρου αυτού και να καλυφθεί από την ολική πρόνοια αυτού ύστερα από εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου· οποιαδήποτε αναθεώρηση του ύψους των προαναφερόμενων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, με εξαίρεση την αναπροσαρμογή αυτών ως αποτέλεσμα της διακύμανσης του τιμαριθμικού δείκτη ή λόγω γενικών αυξήσεων μισθών, ή οποιαδήποτε χορήγηση νέων δικαιωμάτων ή επιδομάτων, πρέπει να υποβάλλεται από τον Υπουργό

Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση μαζί με τη συνεπαγόμενη δαπάνη.

10. Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου αναπροσαρμόζονται την 1^η Ιανουαρίου κάθε έτους με βάση τον δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής με την καταβολή του 50% του ποσοστού της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής κατά το έτος που προηγείται του έτους αναφοράς:

Νοείται ότι, η πιο πάνω αναπροσαρμογή αναστέλλεται σε περίπτωση που κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις είναι αρνητικός.

ΑΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

1. Όταν οποιαδήποτε υποκατηγορία δαπάνης κάτω από τα άρθρα 3000 “Οδοιπορικά” και 4000 “Εξοδα Λειτουργίας Γραφείου” καταστεί πληρωτέα, δύναται να χρεωθεί στα άρθρα αυτά και να καλυφθεί από την ολική πρόνοιά τους ύστερα από εξουσιοδότηση του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.

2. Τα μηχανοκίνητα οχήματα της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου χρησιμοποιούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Παροχής Ορισμένων Ωφελημάτων σε Καθορισμένους Δικαιούχους του Κρατικού και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Όροι και Διαδικασία) Νόμου [Ν. 3(Ι)/2014, Ν. 85(Ι)/2014 και Ν. 145(Ι)/2014] και των περί Υπηρεσιακών Οχημάτων του Κρατικού Τομέα και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Κανονισμών του 2014 (Κ.Δ.Π. 504/2014) και όπως αυτοί τροποποιούνται.

3. Παρέχονται Επίδομα Φιλοξενίας, Οδοιπορικών και Τηλεφώνου ως ακολούθως:

- (i) Επίδομα Φιλοξενίας στους διευθυντές των διευθύνσεων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου με Κλίμακα Α15⁽ⁱ⁾ ύψους €2.040 τον χρόνο.
- (ii) Ειδικό κατ’ αποκοπή επίδομα οδοιπορικών στους διευθυντές των διευθύνσεων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου με Κλίμακα Α15⁽ⁱ⁾ ύψους €782 τον χρόνο.
- (iii) Κατ’ αποκοπή επίδομα τηλεφώνου στους διευθυντές των διευθύνσεων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου με Κλίμακα Α15⁽ⁱ⁾ ύψους €595 τον χρόνο.

4. Το επίπεδο απασχόλησης του ωρομίσθιου προσωπικού στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου δεν θα αυξηθεί σε σχέση με το έτος 2021 και όπου που είναι δυνατό θα γίνεται μείωσή του:

Νοείται ότι, οι ασκούντες τον έλεγχο επί των κονδυλίων λειτουργοί υποχρεούνται να τηρούν στοιχεία σε συνεχή βάση για τον αριθμό του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται.

5. Οποιαδήποτε πρόσληψη και απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού κατά παράβαση των διατάξεων οποιουδήποτε Νόμου και/ή οποιασδήποτε διοικητικής πράξης, θεωρείται ότι δεν έγινε νόμιμα και οι λειτουργοί που ασκούν έλεγχο πάνω στα κονδύλια από τα οποία καταβάλλονται οι απολαβές για το τοιούτοτρόπως προσληφθέν και απασχοληθέν ωρομίσθιο προσωπικό καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη που διενεργείται.

6. Μέρος της δαπάνης που διενεργείται κάτω από τα άρθρα 6180 “Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο”, 6181 “Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο+”, 6182 “Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας” και 6520 “Συμμετοχή σε Προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης”, ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα έσοδα.

7. Ανεξαρτήτως των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών ή συμφωνίας που ρυθμίζουν θέματα καταβολής επιδομάτων, αποζημιώσεων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων:-

- (α) Καταργείται το επίδομα γεύματος σε υπαλλήλους που επιστρέφουν στην έδρα εργασίας τους μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας.
- (β) Κάθε μία (1) ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις καθημερινές και τα Σάββατα μέχρι τις 1 μ.μ. ως 1,2 ώρες και κατά τα Σάββατα μετά τις 1 μ.μ., τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση την περίπτωση των υπαλλήλων που απασχολούνται με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικό ωράριο, όπου κάθε μία ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τα Σάββατα μέχρι και τα μεσάνυχτα λογίζεται ως 1,2 ώρες.

Στην περίπτωση του ωρομίσθιου προσωπικού ειδικότερα, κάθε μία (1) ώρα υπερωριακής εργασίας λογίζεται κατά τις εργάσιμες μέρες ως 1,2 ώρες, και κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες ως 1,5 ώρες, με εξαίρεση του ωρομίσθιου προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, όπου κάθε μία (1) ώρα υπερωριακής εργασίας κατά τις αργίες λογίζεται ως 1,7 ώρες.

Περαιτέρω, σε καμιά περίπτωση η υπερωριακή αποζημίωση υπαλλήλου ή ωρομίσθιου προσωπικού υπερβαίνει τη μηνιαία μισθοδοσία του.

- (γ) Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αποζημίωση των υπαλλήλων και του ωρομίσθιου προσωπικού μειώνεται κατά 20%.
- (δ) Η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση κατά τις εργάσιμες μέρες πλην του Σαββάτου, μεταξύ των ωρών 7.00 π.μ. και 5.00 μ.μ., γίνεται αποκλειστικά με την παροχή ελεύθερου χρόνου, με εξαίρεση τέτοια αποζημίωση του προσωπικού που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας, η οποία παραχωρείται σε ελεύθερο χρόνο ή σε χρήμα ή με συνδυασμό των δύο, και με προτεραιότητα σε ελεύθερο χρόνο, όπως εγκρίνεται από τον γενικό διευθυντή της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου.
- (ε) Τα επιδόματα/αποζημιώσεις/οικονομικά ωφελήματα αξιωματούχων και υπαλλήλων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου μειώνονται κατά 15%, ήτοι τα ακόλουθα:-
- Επίδομα Ταξιδιού Προέδρου και Μελών Διοικητικού Συμβουλίου (Υποδιαίρεση 1300 "Επίδομα Ταξιδιού")
 - Οδοιπορικά (Υποδιαίρεση 3100 "Εξοδα Κινήσεως" και 3300 "Επίδομα κατ' αποκοπή"), εξαιρουμένου του επιδόματος οδοιπορικών που καθορίζεται στη Σημείωση 3 (ii) πιο πάνω
 - Επίδομα απουσίας εκτός έδρας (Υποδιαίρεση 3200 "Επίδομα εκτός Έδρας")
 - Επίδομα συντήρησης εξωτερικού (Άρθρο 5160 "Διεθνής Συνεργασία και Υπηρεσιακές Επισκέψεις στο Εξωτερικό" και 5170 "Εκπαίδευση Προσωπικού"):

Νοείται ότι, ο τρόπος υπολογισμού των πιο πάνω επιδομάτων/αποζημιώσεων είναι αυτός που καθορίζεται από τους σχετικούς για κάθε περίπτωση κανονισμούς ή/και εγκυκλίους ή/και αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου ή/και τις σχετικές εγκρίσεις, τα οποία αφού υπολογισθούν ακολούθως μειώνονται κατά 15%:

Νοείται περαιτέρω ότι, τα πιο πάνω επιδόματα/αποζημιώσεις μειώνονται κατά 15% ανεξάρτητα από το άρθρο από το οποίο καταβάλλονται:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης.

8. Ανεξαρτήτων των διατάξεων οποιουδήποτε άλλου Νόμου ή Κανονισμού ή οποιασδήποτε άλλης σύμβασης ή συμφωνίας, προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος παραχωρείται με βάση καθορισμένα κριτήρια και προϋποθέσεις σε κατηγορίες μόνιμου και ωρομίσθιου προσωπικού που εγκρίνονται κατ' αξίαν από το Υπουργείο Οικονομικών.

Π Ρ Ω Τ Ο Σ Π Ι Ν Α Κ Α Σ - Δ Ε Λ Τ Ι Ο Δ Α Π Α Ν Ω Ν 2022
(Άρθρα 3 και 4)

| Κεφάλαιο | Άρθρο | Θέσεις | | Λεπτομέρειες Δαπανών | Πραγματική Δαπάνη 2020 | Προϋπολογισμός 2021 | Προϋπολογισμός 2022 | ΜΔΠ 2023 | ΜΔΠ 2024 | Επεξηγήσεις |
|----------|--------|--------|---|--|------------------------|---------------------|---------------------|------------------|------------------|-------------|
| | | 2021 | 2022 | | € | € | € | € | € | |
| 1 | 4-1000 | | | ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΕΞΟΔΑ | | | | | | |
| | | | | ΑΜΟΙΒΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ: | 21.134 | 17.000 | 21.000 | 21.000 | 21.000 | |
| | | 1100 | | Αμοιβή Προέδρου και Μελών | 19.317 | 14.870 | 19.000 | 19.000 | 19.000 | |
| | | 1200 | | Έξοδα Παραστάσεως Προέδρου | 1.313 | 1.319 | 1.319 | 1.319 | 1.319 | |
| | | 1300 | | Επίδομα Ταξιδιού | 504 | 811 | 681 | 681 | 681 | |
| | 4-2000 | 95 | 95 | ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ: | 5.326.251 | 6.127.670 | 6.546.000 | 7.054.000 | 6.997.000 | |
| | 2110 | | | Βασικοί Μισθοί | <u>3.048.922</u> | <u>3.342.757</u> | <u>3.536.686</u> | <u>3.647.415</u> | <u>3.722.465</u> | |
| | | | | Γενική Διεύθυνση | | | | | | |
| | (1) | 1 | 1 | Γενικός Διευθυντής (€91.445,59 π.μ.) | 60.987 | 22.861 | 91.446 | 91.446 | 91.446 | |
| | (2) | 1 | 1 | Εσωτερικός Ελεγκτής (Κλίμακα Α13 ⁽ⁱⁱ⁾) | 57.453 | 59.555 | 13.312 | 53.248 | 53.248 | |
| (3) | 1 | 1 | Ανώτερος Λειτουργός Πληροφορικής (Κλίμακα Α13 ⁽ⁱⁱ⁾) | 61.307 | 63.409 | 65.512 | 67.614 | 69.716 | | |

| Κεφάλαιο | Άρθρο | Θέσεις | | Λεπτομέρειες Δαπανών | Πραγματική Δαπάνη 2020 € | Προϋπολογισμός 2021 € | Προϋπολογισμός 2022 € | ΜΔΠ 2023 € | ΜΔΠ 2024 € | Επεξηγήσεις |
|----------|-------|--------|------|---|-----------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------|---------------|--|
| | | 2021 | 2022 | | | | | | | |
| | | | | Διευθύνσεις Έρευνας & Προγραμματισμού και Υπηρεσιών Κατάρτισης | | | | | | |
| | (4) | 2 | 2 | Διευθυντές Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακα Α15 ⁽¹⁾) | 160.449 | 160.885 | 160.885 | 160.885 | 160.885 | |
| | (5) | 6 | 6 | Ανώτεροι Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακα Α13 ⁽¹⁾) | 380.281 | 389.566 | 356.811 | 340.692 | 362.235 | |
| | (6) | 12 | 12 | Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού 1 ^{ης} Τάξης (Κλίμακα Α11 ⁽¹⁾) | 550.941 | 578.906 | 598.159 | 616.269 | 634.383 | |
| | (7) | 31 | 31 | Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11) | 636.732 | 806.717 | 965.449 | 1.007.838 | 1.023.213 | (7). Άρθρο 9 του παρόντος Νόμου. |
| | (8) | 1 | 1 | ++ Πρώτος Λειτουργός (Κλίμακα Α11) | 52.817 | 53.636 | 53.636 | 53.636 | 53.636 | (8). Η θέση κενούμενη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μία θέση Λειτουργού Ανθρώπινου Δυναμικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11) κάτω από το εδάφιο (7) Νόμος Αρ. 51(ΙΙ) του 2007. |

| Κεφάλαιο | Άρθρο | Θέσεις | | Λεπτομέρειες Δαπανών | Πραγματική Δαπάνη 2020 € | Προϋπολογισμός 2021 € | Προϋπολογισμός 2022 € | ΜΔΠ 2023 € | ΜΔΠ 2024 € | Επεξηγήσεις |
|----------|-------|--------|------|--|-----------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------|---------------|-----------------------------------|
| | | 2021 | 2022 | | | | | | | |
| | (9) | 1 | 1 | Διεύθυνση Διοίκησης & Προσωπικού Διευθυντής Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α15 ⁽ⁱ⁾) | 76.497 | 79.117 | 32.354 | 64.708 | 64.708 | |
| | (10) | 1 | 1 | Ανώτερος Λειτουργός Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακα Α13 ⁽ⁱⁱ⁾) | 57.803 | 59.905 | 62.008 | 64.110 | 66.212 | |
| | (11) | 2 | 2 | Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού 1ης Τάξης (Κλίμακα Α11 ⁽ⁱⁱ⁾) | 94.026 | 94.436 | 67.481 | 89.383 | 91.021 | |
| | (12) | 3 | 3 | Λειτουργοί Διοίκησης και Προσωπικού (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11) | 59.958 | 67.880 | 86.859 | 89.671 | 94.334 | (12). Άρθρο 9 του παρόντος Νόμου. |
| | (13) | 1 | 1 | Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός (Κλίμακα Α10 ⁽ⁱ⁾) | 49.052 | 49.052 | 49.052 | 49.052 | 33.493 | |
| | (14) | 3 | 3 | Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α8 και Α9 ⁽ⁱ⁾) | 117.755 | 122.154 | 130.656 | 154.471 | 155.449 | |
| | (15) | 15 | 15 | Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (Κλίμακες Α2, Α5 και Α7 ⁽ⁱⁱ⁾) | 240.916 | 274.741 | 300.187 | 281.116 | 274.592 | (15). Άρθρο 9 του παρόντος Νόμου. |

| Κεφάλαιο | Άρθρο | Θέσεις | | Λεπτομέρειες Δαπανών | Πραγματική Δαπάνη 2020 € | Προϋπολογισμός 2021 € | Προϋπολογισμός 2022 € | ΜΔΠ 2023 € | ΜΔΠ 2024 € | Επεξηγήσεις |
|----------|-------|--------|------|---|-----------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------|---------------|---|
| | | 2021 | 2022 | | | | | | | |
| | (16) | 1 | 1 | ++ Πρώτη Στενογράφος (Κλίμακα Α10 ⁽ⁱ⁾) | 49.052 | 49.052 | 40.876 | - | - | (16). Η θέση κενούμενη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μία θέση Γραμματειακού Λειτουργού (Κλίμακες Α8 και Α9 ⁽ⁱ⁾) κάτω από το εδάφιο (14) Νόμος Αρ. 5(II) του 2010. |
| | (17) | 2 | 2 | Βοηθοί Γραφείου (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5 ⁽ⁱⁱ⁾) | 56.482 | 57.447 | 49.369 | 43.071 | 43.313 | (17). Στους υπηρετούντες κατά την 31/12/2002 υπαλλήλους να παραχωρηθεί και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α5 ⁽ⁱⁱ⁾ . Νόμος Αρ. 52(II) του 2003. Άρθρο 9 του παρόντος Νόμου. |
| | (18) | 1 | 1 | Τηλεφωνητής (Κλίμακες Α1, Α2 και Α5 ⁽ⁱⁱ⁾) | 23.244 | 24.086 | 24.967 | 25.873 | 26.819 | (18). Στον υπηρεούντα κατά την 31/12/2002 υπάλληλο να παραχωρηθεί και τρίτη προσαύξηση, πάνω σε προσωπική βάση, μετά τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας στην κορυφή της Κλίμακας Α5 ⁽ⁱⁱ⁾ . Νόμος Αρ. 52(II) του 2003. Άρθρο 9 του παρόντος Νόμου. |

| Κεφάλαιο | Άρθρο | Θέσεις | | Λεπτομέρειες Δαπανών | Πραγματική Δαπάνη 2020 € | Προϋπολογισμός 2021 € | Προϋπολογισμός 2022 € | ΜΔΠ 2023 € | ΜΔΠ 2024 € | Επεξηγήσεις |
|----------|-------|--------|------|--|-----------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------|---------------|--|
| | | 2021 | 2022 | | | | | | | |
| | | | | Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών | | | | | | |
| | (19) | 1 | 1 | Διευθυντής Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλίμακα Α15 ⁽ⁱ⁾) | - | 32.354 | 66.018 | 68.638 | 71.258 | |
| | (20) | 1 | 1 | Λογιστής (Κλίμακες Α9, Α11 και Α12) | 46.808 | 48.447 | 50.086 | 51.724 | 53.363 | (20). Οι διοριζόμενοι στη θέση Λογιστή (Κλίμακες Α9, Α11 και Α12) που είναι και κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος ή τίτλου ή ισότιμου προσόντος, θα τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλίμακας Α11 Νόμος Αρ. 52(ΙΙ) του 2003. Άρθρο 9 του παρόντος Νόμου. |
| | (21) | 1 | 1 | Λειτουργός Οικονομικών Υπηρεσιών Α' (Κλίμακα Α11 ⁽ⁱⁱ⁾) | - | 20.263 | 20.263 | 60.789 | 81.052 | |
| | (22) | 6 | 6 | Λειτουργοί Οικονομικών Υπηρεσιών (Κλίμακες Α8, Α10 και Α11) | 167.310 | 179.236 | 202.248 | 209.093 | 218.089 | (22). Άρθρο 9 του παρόντος Νόμου. |

| Κεφάλαιο | Άρθρο | Θέσεις | | Λεπτομέρειες Δαπανών | Πραγματική Δαπάνη 2020 € | Προϋπολογισμός 2021 € | Προϋπολογισμός 2022 € | ΜΔΠ 2023 € | ΜΔΠ 2024 € | Επεξηγήσεις |
|----------|-------|--------|------|--|-----------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------|---------------|---|
| | | 2021 | 2022 | | | | | | | |
| | (23) | 1 | 1 | ++ Επιθεωρητής Λογαριασμών (Κλίμακα Α10 ⁽⁶⁾) | 49.052 | 49.052 | 49.052 | 4.088 | - | (23). Η θέση κενούμενη θα καταργηθεί και θα αντικατασταθεί με μία θέση Λειτουργού Οικονομικών Υπηρεσιών Α' (Κλίμακα Α11 ⁽⁶⁾) κάτω από το εδάφιο (21) Νόμος Αρ. 62(ΙΙ) του 2019. |
| | 2120 | | | Δέκατος Τρίτος Μισθός | 260.156 | 285.488 | 304.600 | 316.793 | 324.488 | |
| | 2130 | | | Αναδρομική Καταβολή Μισθοδοσίας | - | 10 | 10 | 10 | 10 | Συμβολική πρόνοια. |
| | 2210 | | | Έκτακτες Υπηρεσίες | 333.440 | 347.400 | 368.600 | 385.700 | 404.600 | |
| | 2300 | | | Δικαιώματα και Επιδόματα: | | | | | | |
| | 2310 | | | Τιμαριθμικό Επίδομα | 38.752 | 42.536 | 66.630 | 96.451 | 127.102 | |
| | 2320 | | | Επίδομα Παραστάσεως | 4.215 | 1.539 | 6.156 | 6.156 | 6.156 | |
| | 2330 | | | Επίδομα Αναπληρωτικών Διορισμών | 5.882 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | 1.000 | |
| | 2340 | | | Επιδόματα σε υπαλλήλους για υπηρεσία πέραν των συνήθων ωρών εργασίας | 48.695 | 17.000 | 17.000 | 15.000 | 15.000 | |
| | 2350 | | | Άλλα Επιδόματα | - | 10 | 10 | 10 | 10 | Συμβολική πρόνοια. |
| | 2370 | | | Φιλοδωρήματα σε εργοδοτούμενους που απασχολούνται με σύμβαση | 38.471 | 10 | 10 | 10 | 10 | Συμβολική πρόνοια. |

| Κεφάλαιο | Άρθρο | Θέσεις | | Λεπτομέρειες Δαπανών | Πραγματική Δαπάνη 2020 € | Προϋπολογισμός 2021 € | Προϋπολογισμός 2022 € | ΜΔΠ 2023 € | ΜΔΠ 2024 € | Επεξηγήσεις |
|----------|--------|--------|------|---------------------------------------|-----------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------|---------------|---|
| | | 2021 | 2022 | | | | | | | |
| | 2400 | | | Εισφορές για: | | | | | | |
| | 2420 | | | Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων | 355.489 | 455.176 | 484.554 | 503.517 | 548.787 | |
| | 2430 | | | Ταμείο Τερματισμού Απασχολήσεως | 37.728 | 44.049 | 46.892 | 48.727 | 50.079 | |
| | 2440 | | | Ταμείο Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού | 15.723 | 18.354 | 19.538 | 20.303 | 20.866 | |
| | 2450 | | | Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη | 245.423 | 60.960 | 168.700 | 179.800 | 187.000 | |
| | 2470 | | | Ταμείο Ευημερίας | 166.014 | 181.515 | 192.887 | 200.228 | 205.636 | |
| | 2480 | | | Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής | 68.049 | 73.416 | 78.154 | 81.212 | 83.466 | |
| | 2490 | | | Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓεΣΥ) | - | 106.450 | 113.323 | 117.758 | 121.025 | Προηγούμενα ονομαζόταν «Ταμείο Ασφάλισης Υγείας». |
| | 2500 | | | Συντάξεις και Φιλοδωρήματα | 659.292 | 1.150.000 | 1.141.250 | 1.433.910 | 1.179.300 | |
| | 4-3000 | | | ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ: | 3.956 | 11.500 | 11.500 | 11.500 | 11.500 | |
| | 3100 | | | Έξοδα Κινήσεως | 54 | 5.232 | 5.232 | 5.232 | 5.232 | |
| | 3200 | | | Επίδομα εκτός έδρας | - | 500 | 500 | 500 | 500 | |
| | 3300 | | | Επίδομα κατ' αποκοπή | 3.875 | 4.868 | 4.868 | 4.868 | 4.868 | |
| | 3400 | | | Μεταφορικά | 27 | 900 | 900 | 900 | 900 | |

| Κεφάλαιο | Άρθρο | Θέσεις | | Λεπτομέρειες Δαπανών | Πραγματική Δαπάνη 2020 € | Προϋπολογισμός 2021 € | Προϋπολογισμός 2022 € | ΜΔΠ 2023 € | ΜΔΠ 2024 € | Επεξηγήσεις |
|----------|--------|--------|------|---|-----------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------|---------------|-------------|
| | | 2021 | 2022 | | | | | | | |
| | 4-4000 | | | ΕΞΟΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ: | 289.931 | 369.200 | 368.000 | 363.000 | 366.000 | |
| | 4110 | | | Ταχυδρομικά Τέλη | 3.362 | 4.500 | 4.500 | 4.500 | 4.500 | |
| | 4120 | | | Τηλέφωνα και Τηλεγραφήματα | 42.982 | 67.000 | 75.000 | 75.000 | 75.000 | |
| | 4130 | | | Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα | 91.542 | 90.000 | 80.000 | 76.000 | 76.000 | |
| | 4140 | | | Καθαριότητα Γραφείου | 69.036 | 75.300 | 74.000 | 74.000 | 74.000 | |
| | 4150 | | | Ενοίκια και Κοινόχρηστα | 15.960 | 15.960 | 15.960 | 16.850 | 16.850 | |
| | 4160 | | | Τέλη και Τέλη Υδατοπρομήθειας | 10.815 | 10.650 | 11.550 | 11.550 | 11.550 | |
| | 4170 | | | Εφημερίδες και Περιοδικά | 2.499 | 2.650 | 2.800 | 2.800 | 2.800 | |
| | 4180 | | | Εκδόσεις και Δημοσιεύσεις | 16.961 | 25.000 | 28.500 | 28.500 | 28.500 | |
| | 4190 | | | Γραφική Ύλη | 9.073 | 15.000 | 14.000 | 12.000 | 13.200 | |
| | 4210 | | | Φωτοτυπικά και Εκτυπωτικά Υλικά και Υλικά Ηλεκτρονικού Υπολογιστή | 7.887 | 18.000 | 16.000 | 16.000 | 16.000 | |
| | 4220 | | | Μικροεξοπλισμός Γραφείου | 444 | 800 | 800 | 800 | 800 | |
| | 4230 | | | Βιβλιοθήκη | 250 | 7.500 | 7.500 | 7.500 | 7.500 | |
| | 4240 | | | Ασφάλεια Γραφείων | 16.017 | 34.500 | 34.500 | 34.500 | 36.000 | |
| | 4290 | | | Άλλα | 3.103 | 2.340 | 2.890 | 3.000 | 3.300 | |

| Κεφάλαιο | Άρθρο | Θέσεις | | Λεπτομέρειες Δαπανών | Πραγματική Δαπάνη 2020 € | Προϋπολογισμός 2021 € | Προϋπολογισμός 2022 € | ΜΔΠ 2023 € | ΜΔΠ 2024 € | Επεξηγήσεις |
|----------|--------|--------|------|--|-----------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------|---------------|--|
| | | 2021 | 2022 | | | | | | | |
| | 4-5000 | | | ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ: | 1.019.345 | 1.468.000 | 1.696.500 | 1.367.500 | 1.334.500 | |
| | 5110 | | | Προμήθεια για Είσπραξη Τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού | 167.844 | 170.000 | 170.000 | 171.000 | 172.000 | |
| | 5120 | | | Αμοιβή Συμβούλων & Δικαιώματα για Προσφερόμενες Υπηρεσίες | 65.303 | 158.000 | 340.000 | 125.000 | 127.000 | Μέρος της πρόνοιας μεταφέρθηκε κάτω από το άρθρο 4-5290. |
| | 5130 | | | Τέλη και Έξοδα Μηχανογραφήσεως | 2.714 | 4.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | |
| | 5140 | | | Δημοσιότητα | 34.124 | 65.000 | 109.000 | 109.000 | 109.000 | |
| | 5150 | | | Ασφάλιστρα | 34.971 | 39.000 | 39.000 | 44.000 | 44.000 | |
| | 5160 | | | Διεθνής Συνεργασία και Υπηρεσιακές Επισκέψεις στο Εξωτερικό | 1.861 | 20.000 | 20.000 | 17.000 | 17.000 | Μέρος της πρόνοιας ανακτάται και πιστώνεται στα Έσοδα. |
| | 5170 | | | Εκπαίδευση Προσωπικού | 24.679 | 55.000 | 70.000 | 70.000 | 70.000 | |
| | 5180 | | | Στολές Βοηθών Γραφείου | 838 | 850 | 850 | 850 | 850 | |
| | 5230 | | | Αποζημίωση και Έξοδα Αγωγών | - | 10 | 10 | 10 | 10 | Συμβολική πρόνοια. |
| | 5240 | | | Συνδρομές σε Οργανισμούς του εξωτερικού | - | 100 | 100 | 100 | 100 | |
| | 5250 | | | Φιλοξενία | 11.759 | 14.000 | 14.000 | 14.000 | 14.000 | |
| | 5260 | | | Συνέδρια, Σεμινάρια και Άλλα Γεγονότα στην Κύπρο | - | 5.000 | 5.000 | 5.000 | 5.000 | |

| Κεφάλαιο | Άρθρο | Θέσεις | | Λεπτομέρειες Δαπανών | Πραγματική Δαπάνη 2020 € | Προϋπολογισμός 2021 € | Προϋπολογισμός 2022 € | ΜΔΠ 2023 € | ΜΔΠ 2024 € | Επεξηγήσεις | |
|----------|--------|--------|------|---|-----------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------|---------------|--|--------------------|
| | | 2021 | 2022 | | | | | | | | |
| | 5290 | | | Αγορά Υπηρεσιών | 191.649 | 461.200 | 433.000 | 372.000 | 376.000 | Για μέρος της πρόνοιας, προηγουμένως γινόταν πρόνοια κάτω από το άρθρο 4-5120. | |
| | 5300 | | | Εισφορά Άμυνας πάνω στους Τόκους | 433.597 | 420.800 | 421.000 | 366.000 | 334.000 | | |
| | 5310 | | | Τραπεζικά Έξοδα | 6.166 | 7.500 | 21.000 | 21.000 | 21.000 | | |
| | 5320 | | | Άλλα Έξοδα | 2.814 | 2.830 | 3.730 | 2.730 | 2.730 | | |
| | 5330 | | | Έξοδα Θεματοφυλακής Επενδύσεων | 41.026 | 44.700 | 44.800 | 44.800 | 36.800 | | |
| | 5340 | | | Απόσπαση Υπαλλήλων από τη Δημόσια Υπηρεσία και Οργανισμούς Δημοσίου Δικαίου στην Αρχή | - | 10 | 10 | 10 | 10 | | Συμβολική πρόνοια. |
| | 4-5500 | | | ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ, ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ: | 336.707 | 453.800 | 528.000 | 511.000 | 480.800 | | |
| | 5510 | | | Συντήρηση Κτηρίων | 58.316 | 60.000 | 112.000 | 84.000 | 84.000 | | |
| | 5520 | | | Επιδιορθώσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Γραφείων, Επίπλων και Σκευών | 10.001 | 14.600 | 14.600 | 14.600 | 14.600 | | |
| | 5530 | | | Συντήρηση και Λειτουργία Μηχανοκινήτων Οχημάτων | 1.226 | 4.200 | 4.200 | 4.200 | 4.200 | | |

| Κεφάλαιο | Άρθρο | Θέσεις | | Λεπτομέρειες Δαπανών | Πραγματική Δαπάνη 2020 € | Προϋπολογισμός 2021 € | Προϋπολογισμός 2022 € | ΜΔΠ 2023 € | ΜΔΠ 2024 € | Επεξηγήσεις |
|----------|--------|--------|------|--|-----------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------|---------------|-------------|
| | | 2021 | 2022 | | | | | | | |
| | 5540 | | | Συντήρηση Κήπων | 5.521 | 7.000 | 7.000 | 7.000 | 7.000 | |
| | 5550 | | | Επιδιορθώσεις και Συντήρηση Εξοπλισμού Ηλεκτρονικού Υπολογιστή | 11.041 | 42.000 | 45.300 | 36.000 | 34.500 | |
| | 5560 | | | Συντήρηση Προγραμμάτων Ηλεκτρονικού Υπολογιστή | 250.602 | 326.000 | 344.900 | 365.200 | 336.500 | |
| | | | | ΣΥΝΟΛΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΞΟΔΩΝ | 6.997.324 | 8.447.170 | 9.171.000 | 9.328.000 | 9.210.800 | |
| 2 | | | | ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ | | | | | | |
| | 4-6000 | | | ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ: | 21.887.118 | 29.500.000 | 30.000.000 | 34.300.000 | 35.000.000 | |
| | 6110 | | | Προγράμματα Αρχικής Κατάρτισης | 6.961.774 | 9.800.000 | 11.150.000 | 10.300.000 | 10.300.000 | |
| | 6120 | | | Προγράμματα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης | 14.229.186 | 18.110.000 | 16.845.000 | 17.230.000 | 17.430.000 | |
| | 6150 | | | Ενίσχυση των Υποδομών Κατάρτισης | 48.425 | 156.000 | 75.000 | 75.000 | 75.000 | |

| Κεφάλαιο | Άρθρο | Θέσεις | | Λεπτομέρειες Δαπανών | Πραγματική Δαπάνη 2020 € | Προϋπολογισμός 2021 € | Προϋπολογισμός 2022 € | ΜΔΠ 2023 € | ΜΔΠ 2024 € | Επεξηγήσεις |
|----------|--------|--------|------|---|-----------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------|---------------|--|
| | | 2021 | 2022 | | | | | | | |
| | 6170 | | | Αξιολόγηση και Πιστοποίηση των Συντελεστών Παροχής Κατάρτισης | 73.877 | 101.900 | 105.000 | 105.000 | 105.000 | |
| | 6180 | | | Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο | 562.718 | 1.287.100 | 1.283.400 | 758.000 | 45.000 | Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα. |
| | 6181 | | | Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο+ | - | - | 180.000 | 1.907.000 | 1.890.000 | Νέο άρθρο. Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα. |
| | 6182 | | | Σχέδια Συγχρηματοδοτούμενα από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας | - | - | 256.600 | 3.770.000 | 5.000.000 | Νέο άρθρο. Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα. |
| | 6190 | | | Έρευνες και Μελέτες | 11.138 | 45.000 | 105.000 | 155.000 | 155.000 | |
| | 4-6500 | | | ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ: | - | 20.000 | 10.000 | 10.000 | 10.000 | |
| | 6510 | | | Σχέδιο Συνεργασίας με Διεθνείς Οργανισμούς | - | - | - | - | - | |
| | 6520 | | | Συμμετοχή σε Προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης | - | 20.000 | 10.000 | 10.000 | 10.000 | Μέρος της πρόνοιας ανακτάται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πιστώνεται στα Έσοδα. |

| Κεφάλαιο | Άρθρο | Θέσεις | | Λεπτομέρειες Δαπανών | Πραγματική Δαπάνη 2020 € | Προϋπολογισμός 2021 € | Προϋπολογισμός 2022 € | ΜΔΠ 2023 € | ΜΔΠ 2024 € | Επεξηγήσεις |
|----------|--------|--------|------|--|-----------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------|---------------|--------------------|
| | | 2021 | 2022 | | | | | | | |
| | 4-7000 | | | ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ: | 451.963 | 1.543.830 | 1.150.000 | 293.000 | 286.200 | |
| | 7110 | | | Γη | - | 10 | 10 | 10 | 10 | Συμβολική πρόνοια. |
| | 7120 | | | Κτήρια | 15.590 | 449.000 | 406.000 | 2.400 | 2.400 | |
| | 7130 | | | Εξοπλισμός Γραφείου, Έπιπλα και Σκεύη | 5.779 | 14.500 | 57.000 | 17.000 | 17.000 | |
| | 7140 | | | Μηχανοκίνητα Οχήματα | - | 10 | 10 | 10 | 10 | Συμβολική πρόνοια. |
| | 7150 | | | Εκπαιδευτικός Εξοπλισμός και Βοηθήματα | - | 10 | 10 | 10 | 10 | Συμβολική πρόνοια. |
| | 7160 | | | Έργα Τέχνης | - | 10 | 10 | 10 | 10 | Συμβολική πρόνοια. |
| | 7170 | | | Εξοπλισμός Ηλεκτρονικού Υπολογιστή | 16.105 | 318.000 | 129.000 | 38.000 | 33.000 | |
| | 7180 | | | Προγράμματα Ηλεκτρονικού Υπολογιστή | 414.489 | 762.290 | 557.960 | 235.560 | 233.760 | |
| | | | | ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ | 22.339.081 | 31.063.830 | 31.160.000 | 34.603.000 | 35.296.200 | |

| Κεφάλαιο | Άρθρο | Θέσεις | | Λεπτομέρειες Δαπανών | Πραγματική Δαπάνη 2020 € | Προϋπολογισμός 2021 € | Προϋπολογισμός 2022 € | ΜΔΠ 2023 € | ΜΔΠ 2024 € | Επεξηγήσεις |
|----------|--------|--------|------|--|-----------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------|---------------|-------------|
| | | 2021 | 2022 | | | | | | | |
| 3 | 4-8900 | | | ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ | | | | | | |
| | | | | Μη προβλεπόμενες Δαπάνες και Αποθεματικό | - | 200.000 | 200.000 | 200.000 | 200.000 | |
| | | | | ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΩΝ | 29.336.405 | 39.711.000 | 40.531.000 | 44.131.000 | 44.707.000 | |

B. Μείωση Κλιμάκων Εισδοχής

| Κλίμακες | Βαθμίδα | 1 | 2 |
|---|---------|-----------|-----------|
| A1, A2 και A5 ⁽ⁱⁱ⁾ | | 13.503,92 | 13.503,92 |
| A2, A5 και A7 ⁽ⁱⁱ⁾ | | 13.566,07 | 13.566,07 |
| A8, A10 και A11 | | 22.113,23 | 22.113,23 |
| A9, A11 και A12 | | 27.372,15 | 27.372,15 |
| A9, A11 και A12 (κάτοχοι πανεπιστημιακού διπλώματος και εγγεγραμμένα μέλη στο οικείο Επαγγελματικό Σώμα που τοποθετούνται στην αρχική βαθμίδα της Κλίμακας A11) | | 36.473,63 | 36.473,63 |

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΜΕΡΟΣ Α

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ

(Άρθρο 6)

| | |
|-------|--|
| Άρθρα | Υπεύθυνος Λειτουργός (Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό) |
| Όλα | Γενικός Διευθυντής Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου |

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ

ΜΕΡΟΣ Β

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΕΛΕΓΧΟ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ ΔΑΠΑΝΩΝ

(Άρθρο 7)

| | |
|-------|--|
| Άρθρα | Υπεύθυνος Λειτουργός (Περιλαμβάνει κάθε άλλο Λειτουργό στον οποίο εκχωρείται εξουσία από τον Υπεύθυνο Λειτουργό) |
| Όλα | Γενικός Διευθυντής Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου |