

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΘΗΡΑΣ ΚΑΙ ΠΑΝΙΔΑΣ  
ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΩΡΟΜΙΣΘΙΩΝ ΕΡΓΑΤΩΝ

Η Υπηρεσία Θήρας και Πανίδας, δέχεται αιτήσεις για την πλήρωση είκοσι πέντε (25) θέσεων μόνιμων ωρομίσθιων οι οποίες θα κατανεμηθούν σε κάθε επαρχία σύμφωνα με τον πιο κάτω πίνακα. Μηνιαίος (ακαθάριστος) μισθός €1.130,41 που υπάγεται στην μείωση 10% στην κλίμακα εισδοχής (Ε6). Με τη συμπλήρωση 24 μηνών ο μηνιαίος (ακαθάριστος) μισθός θα είναι €1.255,99 (αρχικό στάδιο κλίμακας Ε6) ενώ καταβάλλεται επιπρόσθετο επίδομα Σαββατοκύριακου και νύκτας 17%.

<b>Επαρχία</b>	<b>Θέσεις</b>
Λευκωσία	8
Λεμεσός	4
Λάρνακα / Αμμόχωστος	6
Πάφος	7

**Προϋποθέσεις υποβολής αίτησης:**

1. Να είναι πολίτες της Δημοκρατίας.
2. Να έχουν συμπληρώσει το δέκατο όγδοο έτος της ηλικίας τους.
3. Να είναι κάτοχοι άδειας οδήγησης οχήματος με ταχύτητες.
4. Να διαθέτουν ακεραιότητα χαρακτήρα και υπευθυνότητα
5. Να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν νόμιμα απαλλαγεί από αυτές, όχι όμως για λόγους υγείας.
6. Να έχουν Λευκό Ποινικό Μητρώο.
7. Να μην έχουν καταδικαστεί για υπόθεση λαθροθηρίας ή / και να μην έχουν εις βάρος τους βαθμό ποινής σύμφωνα με τον περί Προστασίας και Διαχείρισης Άγριων Πτηνών και Θηραμάτων Νόμο.
8. Να μην έχουν στερηθεί της δυνατότητας κατοχής κυνηγετικού όπλου σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί Πυροβόλων και Μη Πυροβόλων Όπλων Νόμου.
9. Να έχουν τη δυνατότητα κατοχής κυνηγετικού όπλου σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί Πυροβόλων και Μη Πυροβόλων Όπλων Νόμου.
10. Να είναι κάτοχοι απολυτηρίου αναγνωρισμένης Σχολής Μέσης Εκπαίδευσης.
11. Να είναι υγιείς.
12. Να είναι σε θέση να εκτελέσουν πυρόσβεση, χειρωνακτικές εργασίες, να εργάζονται κάτω από δύσκολες καιρικές συνθήκες και να μην υποφέρουν από αλλεργίες που θα τους/τις εμποδίζουν να εργαστούν στο φυσικό περιβάλλον ή στην κατάσβεση πυρκαγιών (π.χ. αλλεργίες στη σκόνη, στην ανθοφορία κλπ). Η πιο πάνω ικανότητα θα πρέπει να βεβαιώνεται από δική τους ενυπόγραφη δήλωση κατά την υποβολή της αίτησης των υποψηφίων, ενώ σε περίπτωση επιτυχίας τους στη διαδικασία πρόσληψης θα απαιτηθεί και η προσκόμιση σχετικού ιατρικού πιστοποιητικού.

13. Να μην πάσχουν από δυσχρωματοψία διαπιστούμενη από τους ψευδοίσοχρωματικούς πίνακες ISHIHARA. Σε περίπτωση επιτυχίας τους στη διαδικασία πρόσληψης θα απαιτηθεί και η προσκόμιση σχετικού ιατρικού πιστοποιητικού.
14. Να μην φέρουν δερματόστιγμα (τατουάζ):
- που να είναι ορατό από τη θερινή στολή (δηλ. από το σημείο του αγκώνα και προς τα κάτω).
  - στο λαιμό
  - στο κεφάλι
15. Να υπογράψουν ρητή συγκατάθεση για έλεγχο χρήσης εξαρτησιογόνων ουσιών.
- «ΔΗΛΩΝΩ ΥΠΕΥΘΥΝΑ, σε γνώση των συνεπειών του Νόμου, Περί Ψευδούς Δήλωσης, ότι δεν είμαι χρήστης εξαρτησιογόνων ουσιών και δεν έχω εμπλακεί ποτέ με καλλιέργεια, κατοχή ή διακίνηση τέτοιων ουσιών καθώς επίσης, δίνω ρητή συγκατάθεση, ότι θα υπόκειμαι σε περιοδικές εξετάσεις βιολογικού υλικού, για έλεγχο ύπαρξης στον οργανισμό μου τοξικών ουσιών ή φαρμάκων, το είδος και η συχνότητα των οποίων θα καθορίζεται από την Υπηρεσία Θήρας και Πανίδας.»*

### **Επιλογή υποψηφίων**

- Ο αριθμός των υποψηφίων θα υπολογίζεται ως εξής:
  - Για μέχρι δύο κενές θέσεις ο αριθμός των υποψηφίων θα είναι εικοσαπλάσιος των κενών θέσεων ( $2 \times 20 = 40$ )
  - Επιπρόσθετα του σημείου (i), για κενές θέσεις από τρεις μέχρι οκτώ, ο αριθμός των υποψηφίων θα είναι δεκαπλάσιος των κενών θέσεων ( $6 \times 10 = 60$ )
  - Επιπρόσθετα των σημείων (i) και (ii), για κενές θέσεις περισσότερων των οκτώ ο αριθμός των υποψηφίων θα είναι πενταπλάσιος των κενών θέσεων.
  - Βάσει των πιο πάνω ο αριθμός των υποψηφίων για την συγκεκριμένη προκήρυξη (25 κενές θέσεις) είναι 185. Τρόπος υπολογισμού του αριθμού των υποψηφίων  $(2 \times 20) + (6 \times 10) + (17 \times 5) = 185$**
- Το 20% των υποψηφίων δύναται να αποτελείται από κατόχους πτυχίου τριτοβάθμιας σχολής μεταλυκειακού επιπέδου στη Διαχείριση της Άγριας Πανίδας, ή στη Διαχείριση της Άγριας Ζωής, ή στη Βιολογία Άγριας Ζωής, ή στη Μηχανική Διαχείρισης Άγριας Ζωής, ή στη Δασολογία. Σε περίπτωση που ο αριθμός των υποψηφίων είναι μεγαλύτερος από τον απαιτούμενο τότε θα λαμβάνεται υπόψη ο βαθμός του απολυτηρίου σχολής μέσης εκπαίδευσης των υποψηφίων και θα κατατάσσονται σε κατάλογο με πρώτο τον κάτοχο του υψηλότερου βαθμού. (Κατηγορία υποψηφίου: 1).
- Το 10% των υποψηφίων δύναται να αποτελείται από κατόχους πτυχίου τριτοβάθμιας σχολής μεταλυκειακού επιπέδου, οποιοδήποτε αντικείμενου. Σε

περίπτωση που ο αριθμός των υποψηφίων είναι μεγαλύτερος από τον απαιτούμενο τότε θα λαμβάνεται υπόψη ο βαθμός του απολυτηρίου σχολής μέσης εκπαίδευσης των υποψηφίων και θα κατατάσσονται σε κατάλογο με πρώτο τον κάτοχο του υψηλότερου βαθμού. (Κατηγορία υποψηφίου: 2)

4. Το 10% των υποψηφίων δύναται να αποτελείται από πρόσωπα που έχουν αποφοιτήσει από την σχολή Ο.Υ.Κ και έχουν ολοκληρώσει την στρατιωτική τους θητεία στην Μ.Υ.Κ τα τελευταία δέκα χρόνια. Σε περίπτωση που ο αριθμός των υποψηφίων είναι μεγαλύτερος από τον απαιτούμενο τότε θα λαμβάνεται υπόψη ο βαθμός του απολυτηρίου σχολής μέσης εκπαίδευσης των υποψηφίων και θα κατατάσσονται σε κατάλογο με πρώτο τον κάτοχο του υψηλότερου βαθμού. (Κατηγορία υποψηφίου: 3)
5. Το 5% των υποψηφίων δύναται να αποτελείται από πρόσωπα που δεν έχουν ολοκληρώσει τον κύκλο σπουδών τους αλλά έχουν τουλάχιστον τρία χρόνια μεταλυκειακές σπουδές στη Διαχείριση της Άγριας Πανίδας, ή στη Διαχείριση της Άγριας Ζωής, ή στη Βιολογία Άγριας Ζωής, ή στη Μηχανική Διαχείρισης Άγριας Ζωής, ή στη Δασολογία. Σε περίπτωση που ο αριθμός των υποψηφίων είναι μεγαλύτερος από τον απαιτούμενο τότε θα λαμβάνεται υπόψη ο βαθμός του απολυτηρίου σχολής μέσης εκπαίδευσης των υποψηφίων και θα κατατάσσονται σε κατάλογο με πρώτο τον κάτοχο του υψηλότερου βαθμού. (Κατηγορία υποψηφίου: 4)
6. Το υπόλοιπο 55% δύναται να αποτελείται από υποψήφιους που δεν διαθέτουν ένα ή περισσότερα από τα πιο πάνω. Σε περίπτωση που αριθμός των υποψηφίων είναι μεγαλύτερος από τον απαιτούμενο τότε θα λαμβάνεται υπόψη ο βαθμός του απολυτηρίου σχολής μέσης εκπαίδευσης των υποψηφίων και θα κατατάσσονται σε κατάλογο με πρώτο τον κάτοχο του υψηλότερου βαθμού. Για ποσοστό που δεν θα υπερβαίνει το 15% των υποψηφίων που εμπίπτουν στην συγκεκριμένη κατηγορία, ανεξάρτητα από το βαθμό του απολυτηρίου σχολής μέσης εκπαίδευσης, δύναται να λαμβάνεται υπόψη το βιογραφικό τους, εάν αποδεδειγμένα έχουν επιδείξει ιδιαίτερα αξιόλογο ενδιαφέρον, ζήλο και αφοσίωση σε δράσεις της Υπηρεσίας Θήρας και Πανίδας ή έχουν ιδιάζουσα κλίση σε εξειδικευμένη εργασία που εμπίπτει στις αρμοδιότητες της Υπηρεσίας Θήρας και Πανίδας ή έχουν εξαιρετική προσφορά στην κοινωνία. (Κατηγορία υποψηφίου: 5)
7. Στην περίπτωση που ο αριθμός των υποψηφίων οποιασδήποτε από τις κατηγορίες υποψηφίων που περιγράφονται πιο πάνω, δεν συμπληρωθεί τότε οι διαθέσιμες θέσεις θα μεταφέρονται στην κατηγορία υποψηφίων 5.
8. Όσοι υποψήφιοι επιλέξουν τις Κατηγορίες 1, 2, 3 ή 4 αλλά δεν έχουν επιλεγεί βάσει των κριτηρίων της κατηγορίας που επέλεξαν ή δεν πληρούν τα κριτήρια της κατηγορίας, τότε θα μεταφέρονται στην Κατηγορία 5 και θα αξιολογούνται με τα δεδομένα της συγκεκριμένης κατηγορίας.
9. Όταν ο αριθμός των υποψηφίων που αντιστοιχεί σε κάθε κατηγορία δεν είναι ακέραιος αριθμός τότε ως αριθμός των υποψηφίων θα επιλέγεται ο επόμενος ακέραιος αριθμός και θα αυξάνεται ο αριθμός των υποψηφίων στο σύνολο.
10. Ο υποψήφιος μπορεί να επιλέξει να συμπεριληφθεί μόνο σε μία από τις πιο πάνω κατηγορίες υποψηφίων. Η επιλογή της κατηγορίας γίνεται μέσω της αίτησης που θα υποβάλλει.

11. Ένσταση για τη μη συμπερίληψη στον κατάλογο υποψηφίων μπορεί να γίνει μέσα σε 10 ημέρες από την ημερομηνία ανάρτησης του καταλόγου υποψηφίων στην ιστοσελίδα της Υπηρεσίας Θήρας και Πανίδας. Η ένσταση, η οποία πρέπει να είναι αιτιολογημένη και συγκεκριμένη, εξετάζεται από τον Προϊστάμενο της Υπηρεσίας Θήρας και Πανίδας ο οποίος παρέχει στον υποψήφιο την ευκαιρία να ακουστεί, τόσο πριν όσο και μετά από την απόφασή του. Ο Προϊστάμενος κρίνει κατά πόσο ο/η υποψήφιος/α θα συμπεριληφθεί στον κατάλογο των υποψηφίων.

### **Διαδικασία επιλογής**

Οι υποψήφιοι που πληρούν τις πιο πάνω προϋποθέσεις:

1. Θα κληθούν σε αθλητική δοκιμασία. Για την επίδοσή τους, στην πιο πάνω αθλητική δοκιμασία, θα λάβουν σχετική βαθμολογία όπως αυτή φαίνεται στο Παράρτημα Ι. (Μέγιστη βαθμολογία 200 βαθμοί). Όλοι οι υποψήφιοι / υποψήφιοι, κατά την προσέλευσή τους στο χώρο που θα διεξαχθεί η αθλητική δοκιμασία θα πρέπει να προσκομίσουν ιατρική βεβαίωση που να βεβαιώνει ότι μπορούν να συμμετέχουν σε αυτή. Αποτυχία σε μία δοκιμασία αποκλείει τον υποψήφιο από τις υπόλοιπες δοκιμασίες και θεωρείται ως μη επιτυχών. Ως αποτυχία νοείται, η μη συμμετοχή στην αθλητική δοκιμασία, η εγκατάλειψη της προσπάθειας ή τραυματισμός κατά τη διεξαγωγή του αγωνίσματος ή μη επίτευξη της κατώτατης επίδοσης. Τονίζεται ότι δεν υπάρχει συμπληρωματική δοκιμασία. Σε περίπτωση αποτυχίας στην αθλητική δοκιμασία ο/η υποψήφιος/α αποκλείεται από τη διαδικασία διεκδίκησης της θέσης.
2. Θα κληθούν σε ψυχομετρική εξέταση. Η εξέταση θα διεξαχθεί από το Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου ή από άλλο αναγνωρισμένο κέντρο και για την επίδοσή τους θα λάβουν σχετική βαθμολογία. (Μέγιστη βαθμολογία 100 βαθμοί). Σε περίπτωση αποτυχίας στην ψυχομετρική εξέταση ο/η υποψήφιος/α αποκλείεται από τη διαδικασία διεκδίκησης της θέσης.
3. Θα κληθούν σε προσωπική συνέντευξη. Για την επίδοσή τους, θα λάβουν σχετική βαθμολογία σύμφωνα με τα όσα σημειώνονται, στο σύστημα μοριοδότησης (βλέπε Παράρτημα ΙΙ). (Μέγιστη βαθμολογία 45 βαθμοί)
4. Επιπρόσθετη μοριοδότηση σύμφωνα με το επίπεδο μόρφωσης και την οικογενειακή κατάσταση (βλέπε Παράρτημα ΙΙ). (Μέγιστη βαθμολογία 55 βαθμοί)

### **Κριτήρια Αξιολόγησης για την πρόσληψη**

1. Η αξιολόγηση των υποψηφίων γίνεται, σύμφωνα με τα όσα περιλαμβάνονται στο σύστημα μοριοδότησης (βλέπε Παράρτημα ΙΙ).
2. Ετοιμασία πίνακα κατάταξης των υποψηφίων με βάση τη συνολική βαθμολογία που έλαβαν οι υποψήφιοι/ιες στις πιο πάνω αξιολογήσεις (Αθλητική δοκιμασία, Ψυχομετρική εξέταση, προσωπική συνέντευξη, επιπρόσθετη μοριοδότηση), αρχίζοντας από τον υποψήφιο / την υποψήφια που έχει συγκεντρώσει την υψηλότερη βαθμολογία.
3. Πρόσληψη των υποψηφίων που θα συγκεντρώσουν την υψηλότερη βαθμολογία ανάλογα των διαθέσιμων θέσεων.

4. Η μέγιστη δυνατή βαθμολογία που είναι δυνατό να συγκεντρώσει ένας υποψήφιος είναι 400 βαθμοί.
5. Σε περίπτωση ισοβαθμίας δύο ή περισσότερων υποψηφίων η τελική τους κατάταξη θα γίνεται μετά από κλήρωση που θα διεξάγεται στην παρουσία των υποψηφίων.
6. Ένσταση για τη βαθμολογία των υποψηφίων μπορεί να γίνει μέσα σε 10 ημέρες από την ημερομηνία ανάρτησης των βαθμολογιών των υποψηφίων στην ιστοσελίδα της Υπηρεσίας Θήρας και Πανίδας. Η ένσταση θα περιορίζεται μόνο στους βαθμούς που παραχωρούνται στο σημείο της επιπρόσθετης Μοριοδότησης. Η ένσταση θα πρέπει να είναι αιτιολογημένη και συγκεκριμένη, εξετάζεται από τον Προϊστάμενο της Υπηρεσίας Θήρας και Πανίδας ο οποίος παρέχει στον υποψήφιο την ευκαιρία να ακουστεί, τόσο πριν όσο και μετά από την απόφαση του. Ο Προϊστάμενος κρίνει κατά πόσο αποδέχεται ή όχι την ένσταση του/της υποψηφίου/ας.
7. Ο τελικός πίνακας κατάταξης των υποψηφίων θα ισχύει για ένα χρόνο από την ημερομηνία ανάρτησής του στην ιστοσελίδα της Υπηρεσίας Θήρας και Πανίδας και από τον συγκεκριμένο πίνακα θα επιλέγονται υποψήφιοι/ιες για να πληρώσουν θέσεις που θα κενωθούν κατά τη διάρκεια ισχύς του τελικού πίνακα. Από τον πιο πάνω πίνακα θα επιλέγονται οι υποψήφιοι που θα έχουν συγκεντρώσει την υψηλότερη βαθμολογία ανάλογα των διαθέσιμων θέσεων.

#### **Πρόσληψη και Επιλογή επαρχιακού γραφείου ως έδρα εργασίας**

1. Πρόσληψη των υποψηφίων που θα συγκεντρώσουν την υψηλότερη βαθμολογία ανάλογα των διαθέσιμων θέσεων.
2. Οι υποψήφιοι, θα επιλέξουν το επαρχιακό γραφείο που επιθυμούν να έχουν ως έδρα εργασίας (νοουμένου ότι υπάρχουν διαθέσιμες θέσεις εργασίας σε περισσότερα από ένα επαρχιακά γραφεία) αρχίζοντας από τον υποψήφιο που έχει συγκεντρώσει την υψηλότερη βαθμολογία. Ο κάθε επόμενος υποψήφιος θα είναι δυνατό να επιλέξει επαρχιακό γραφείο που επιθυμεί να έχει ως έδρα εργασίας βάσει των εναπομεινάντων διαθέσιμων επιλογών.
3. Υποψήφιοι που δεν θα αποδεχθούν την πλήρωση οποιασδήποτε θέσης τους προσφερθεί, θα παραμένουν στον τελικό πίνακα κατάταξης των υποψηφίων για όση ισχύ θα έχει ο συγκεκριμένος πίνακας.

#### **Όροι Εργασίας – Καθήκοντα – Φύση εργασίας**

1. Εκτελεί όλα τα καθήκοντα που προνοούνται από το Σχέδιο Υπηρεσίας της θέσης καθώς και καθήκοντα που προβλέπονται βάσει των προνοιών του περί Προστασίας και Διαχείρισης Άγριων Πτηνών και Θηραμάτων Νόμου 2003 - 2021.
2. Εργάζεται σε πενθήμερη εργασία πάνω σε εφταήμερη βάση (Δευτέρα – Κυριακή) εκτός του συνηθισμένου ωραρίου εργασίας (ακανόνιστο ωράριο), αλλά δεν θα απασχολείται περισσότερο από τον καθορισμένο αριθμό εργάσιμων ωρών την εβδομάδα (38 ώρες εργασίας εβδομαδιαίως). Σε περίπτωση πυρκαγιάς ή άλλης σοβαρής φύσεως εργασίας είναι υποχρεωμένος να εργαστεί και πέραν του κανονικού του ωραρίου.
3. Εκτελεί καθήκοντα ωρομίσθιου της Υπηρεσίας Θήρας και Πανίδας.

- 3.1. Περιπολεί σε μια περιοχή ή και σε όλη την επικράτεια της Κυπριακής Δημοκρατίας για πρόληψη και κατάσβεση πυρκαγιών.
- 3.2. Σε περίπτωση πυρκαγιάς, σε οποιοδήποτε χρόνο του εικοσιτετράωρου προστρέχει χωρίς χρονοτριβή για την κατάσβεση της.
- 3.3. Σε περίπτωση πυρκαγιάς, όταν δεν βρίσκεται σε υπηρεσία, εάν του ζητηθεί, είναι υπόχρεος να ανταποκριθεί άμεσα.
- 3.4. Λαμβάνει μέρος σε περιπολίες για πάταξη της λαθροθηρίας σύμφωνα με τα όσα προνοούνται στον περί Προστασίας και Διαχείρισης Άγριων Πτηνών και Θηραμάτων Νόμο καθώς και για προστασία των θηραμάτων και της άγριας πανίδας γενικότερα.
- 3.5. Βοηθά στη μελέτη των χαρακτηριστικών των ειδών, των βιότοπου, των ζωνών ειδικής προστασίας και στην εκτέλεση διαφόρων έργων για τη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης των θηραμάτων και άλλων ειδών της κυπριακής πανίδας (τοποθέτηση τεχνητών ποτίσטרων, καθάρισμα φυσικών πηγών νερού, σπορές, κλπ).
- 3.6. Βοηθά στην ομαλή και αποδοτική λειτουργία των εκτροφείων και πυρήνων απελευθέρωσης περδικιών.
- 3.7. Βοηθά στη σήμανση των απαγορευμένων περιοχών κυνηγίου.
- 3.8. Συλλέγει περδικία ή άλλα είδη της άγριας ζωής για απελευθέρωση τόσο από ιδιωτικά εκτροφεία όσο και από τα εκτροφεία της Υπηρεσίας Θήρας και Πανίδας.
- 3.9. Εκτελεί οποιανδήποτε χειρωνακτική εργασία όπως και άλλα καθήκοντα του ανατεθούν.

#### **Σημείωση:**

- Η εκτέλεση των πιο πάνω καθηκόντων, θα γίνεται με βάση, τις Νομοθεσίες που έχουν σχέση με τα καθήκοντα και ειδικότερα με τον περί Προστασίας και Διαχείρισης Άγριων Πτηνών και Θηραμάτων Νόμο, 152(Ι)2003 - 2021.
  - Η εκτέλεση των καθηκόντων / ευθυνών προϋποθέτει οδήγηση οχήματος με ή και χωρίς εξοπλισμό πυρόσβεσης η/και πεζή μετακίνηση. Ως εκ τούτου ο / η ωρομίσθιος / ωρομίσθια πρέπει να είναι κάτοχος άδειας οδηγού οχήματος με ταχύτητες.
  - Η κατάσβεση πυρκαγιάς προϋποθέτει την χρήση μηχανικής ή/και ηλεκτρικής ή/και χειροκίνητης συσκευής πυρόσβεσης, πτυσοσκάπανα, δενδροκοπτικές κλπ.
  - **Η εκτέλεση όλων των πιο πάνω καθηκόντων γίνεται στην ύπαιθρο καθ' όλη τη διάρκεια του 24ώρου με όλους τους κινδύνους που δυνατό να ελλοχεύουν.**
4. Εργάζεται στην ύπαιθρο μόνος/μόνη του/της ή συνεργάζεται με άλλα πρόσωπα.
  5. Εκτελεί χειρωνακτική εργασία και θα εργάζεται κάτω από τις οποιεσδήποτε καιρικές συνθήκες.
  6. Γνωρίζει την ύπαιθρο και μπορεί να κατευθυνθεί σε οποιαδήποτε κοινότητα της επαρχίας που θα εργοδοτηθεί.
  7. Χειρίζεται ηλεκτρονικούς υπολογιστές και συσκευές GPS.
  8. Γνωρίζει την άγρια πανίδα της Κύπρου.

9. Εφοδιάζεται με τον απαραίτητο εξοπλισμό για καλύτερη και ασφαλή εκτέλεση των καθηκόντων του/της.
10. Για καλύτερη εκτέλεση των καθηκόντων του / της δύναται να τύχει εκπαίδευσης ή και να παρακολουθήσει μέρος της εκπαίδευσης που θα διεξάγεται στη Σχολή Θηροφυλακής.

### **Άδεια Ανάπαυσης – Άδεια Ασθενείας και Άλλοι Όροι Απασχόλησης**

Σύμφωνα με τα ισχύοντα για το μόνιμο ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό.

### **Παραλαβή και υποβολή αιτήσεων.**

Οι αιτήσεις μπορούν να εξασφαλιστούν από την ιστοσελίδα της Υπηρεσίας Θήρας και Πανίδας ([www.cypruswildlife.gov.cy](http://www.cypruswildlife.gov.cy)) στο σύνδεσμο «Θέσεις Εργασίας».

Οι αιτήσεις θα πρέπει υποβάλλονται σε κλειστό φάκελο και να κατατίθενται στα κατά τόπους Επαρχιακά Γραφεία της Υπηρεσίας Θήρας και Πανίδας.

Ως ημερομηνία έναρξης υποβολής των αιτήσεων, καθορίζεται η Δευτέρα, 1/8/2022 και η διαδικασία υποβολής αιτήσεων εκπνέει την Παρασκευή, 9/9/2022. Οι ώρες παραλαβής αιτήσεων είναι από τις 07:30 – 15:00. Αιτήσεις οι οποίες υποβάλλονται εκπρόθεσμα, θα απορρίπτονται.

Υπηρεσία Θήρας και Πανίδας  
6 Ιουλίου 2022