

**ΣΧΕΔΙΟ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΠΟΥ  
ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΙ ΣΕ ΟΛΙΚΗ Ή ΜΕΡΙΚΗ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ  
ΠΕΡΙΟΔΟ ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2023 – ΜΑΡΤΙΟΥ 2024  
(ΓΙΑ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΟΡΕΙΝΩΝ ΘΕΡΕΤΡΩΝ: ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2024 – ΜΑΪΟΣ 2024)**

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προκηρύσσει Σχέδιο Κατάρτισης εργαζομένων σε Ξενοδοχειακές Μονάδες που βρίσκονται σε ολική ή μερική αναστολή εργασιών κατά την περίοδο Νοεμβρίου 2023 – Μαρτίου 2024 και Ιανουαρίου 2024 – Μαΐου 2024 (για τα ξενοδοχεία ορεινών θερέτρων). Αρμόδιος φορέας διαχείρισης του Σχεδίου είναι οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

**Σκοπός του Σχεδίου**

Σκοπός του Σχεδίου είναι η παροχή ευκαιριών κατάρτισης σε εργαζόμενους ξενοδοχειακών μονάδων, οι οποίοι ευρίσκονται σε καθεστώς αναστολής εργασιών κατά την περίοδο Νοεμβρίου 2023 – Μαρτίου 2024, με απώτερο στόχο τη βελτίωση των επαγγελματικών τους δεξιοτήτων και κατ' επέκταση την αναβάθμιση του τουριστικού προϊόντος της Κύπρου.

Σημειώνεται ότι ειδικά για τα ξενοδοχεία ορεινών θερέτρων το Σχέδιο θα εφαρμοσθεί, με τους ίδιους όρους, για την περίοδο Ιανουαρίου 2024 – Μαΐου 2024.

**Επωφελούμενοι**

(α). Ξενοδοχοϋπάλληλοι που τίθενται σε καθεστώς αναστολής εργασιών, οι οποίοι κατά την περίοδο αυτή θα συμμετέχουν σε προγράμματα ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης.

(β). Ξενοδοχειακές μονάδες, οι οποίες κατά την περίοδο Νοεμβρίου 2022 – Μαρτίου 2023:

- i. παρέμειναν κλειστές και κατά την αντίστοιχη φετινή περίοδο θα λειτουργήσουν έστω και μερικώς,
- ή
- ii. είχαν προβεί σε μερική αναστολή εργασιών και κατά την αντίστοιχη φετινή περίοδο θα μειώσουν την περίοδο αναστολής ή/και θα μειώσουν τον αριθμό των υπαλλήλων τους που θα επηρεαστούν από αυτή.

Νοείται ότι σε καμιά περίπτωση το σύνολο των εβδομάδων αναστολής ανά ξενοδοχειακή μονάδα δεν θα υπερβαίνει το αντίστοιχο περσινό.

## **Όροι Σχεδίου**

Το πρόγραμμα ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης που θα προσφέρεται για κάθε ειδικότητα έχει εγκριθεί από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Οι ενδιαφερόμενες ξενοδοχειακές μονάδες θα πρέπει να υποβάλουν στα κατά τόπους Επαρχιακά Γραφεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων αίτηση χρησιμοποιώντας το καθορισμένο έντυπο, στην οποία θα καθορίζουν ονομαστικά τους εργαζόμενους που θα εκπαιδεύσουν, την ειδικότητα και την περίοδο κατάρτισης. Σημειώνεται ότι η κάθε ξενοδοχειακή μονάδα θα πρέπει να υποβάλλει αίτηση έγκαιρα, και όχι αργότερα από μία εβδομάδα πριν από την έναρξη της κάθε περιόδου κατάρτισης που προτίθεται να εφαρμόσει. Σημειώνεται, επιπρόσθετα, ότι δεν καθορίζεται ελάχιστος ή μέγιστος αριθμός εργαζομένων σε κάθε ξενοδοχειακή μονάδα που δύναται να συμμετέχει στην εκπαίδευση, νοούμενου ότι θα τηρηθεί ο όρος της επιφύλαξης της παραγράφου (β) πιο πάνω, σε σχέση με το σύνολο των εβδομάδων αναστολής.

Οι ξενοδοχειακές μονάδες που θα συμμετέχουν στο Σχέδιο θα πρέπει να υποβάλουν μαζί με την αίτηση, κατάσταση στην οποία θα φαίνονται ονομαστικά οι εργαζόμενοι που τέθηκαν σε αναστολή εργασιών κατά την περίοδο Νοεμβρίου 2022 – Μαρτίου 2023.

Μετά την ολοκλήρωση κάθε κύκλου κατάρτισης, οι ξενοδοχειακές μονάδες θα πρέπει να υποβάλουν κατάλληλα συμπληρωμένα τα παρουσιολόγια για την πιστοποίηση της συμμετοχής των εργαζομένων στο πρόγραμμα κατάρτισης.

Οι ξενοδοχειακές μονάδες που θα συμμετέχουν στο Σχέδιο θα καταβάλλουν στους καταρτιζόμενους επίδομα κατάρτισης ίσο με τον κανονικό μισθό του καταρτιζόμενου, και βάσει του οποίου θα καταβάλλονται οι εισφορές που εισπράττονται από τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων θα καταβάλλουν στην ξενοδοχειακή μονάδα, ως αρχή εφαρμογής του προγράμματος κατάρτισης, το επίδομα ανεργίας που δικαιούνται οι καταρτιζόμενοι με βάση το άρθρο 31(7) των περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμων του 2010-2023 για κάθε περίοδο κατάρτισης διάρκειας τουλάχιστον δεκαπέντε (15) συνεχόμενων ημερών.

## **Περίοδος Εφαρμογής**

Από 1<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2023 μέχρι 31<sup>η</sup> Μαρτίου 2024.

Από 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2024 μέχρι 31<sup>η</sup> Μαΐου 2024 (για ξενοδοχεία ορεινών θερέτρων).

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ,  
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ**